

DETAIL DE L'INDEX EGALITE FEMMES - HOMMES – 2022/2023

Malteries Soufflet, filiale du Groupe InVivo, porte une attention particulière à l'égalité entre les femmes et les hommes. Dans certaines entités, le calcul brut de l'indicateur ne traduit pas la politique d'égalité mise en place. En effet, une explication technique est nécessaire pour éclairer les résultats : l'indicateur de congé maternité est impacté au moment où l'entreprise ne fait pas de NAO.

Pôle Malterie :

Entité de + de 250 salariés	Ecarts de rémunération (40 points)	Ecarts de taux d'augmentation (20 points)	Ecarts de taux de promotion (15 points)	Augmentation congé maternité/ adoption (15 points)	10 + hautes rémunérations (10 points)	Résultats index 2022/2023
UES Malteries	38	5	10	15	5	73*

* Voici les grands objectifs du plan d'action mis en place pour rétablir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'UES Malteries Soufflet :

- Communiquer sur les femmes en poste dans nos métiers industriels opérationnels pour accroître les candidatures de femmes sur nos emplois en usine,
- Réajuster la politique salariale pour résorber les inégalités salariales,
- S'assurer de l'égalité de rémunération à l'embauche, quel que soit le genre, à compétences et expériences équivalentes,
- Assurer l'accès à l'égalité de rémunération des salariés à leur retour de congé familial (maternité, adoption, parental d'éducation).